

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор АО «ЦТСС»

М.В.Александров

«14» мая 2019 г.

Антикоррупционная политика Акционерного общества «Центр технологии судостроения и судоремонта»

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Антикоррупционная политика Акционерного общества «Центр технологии судостроения и судоремонта» (далее Организация) является основополагающим документом, содержащим комплекс принципов, мероприятий и процедур, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Организации, а также отражает неприятие коррупции в любых ее проявлениях.

1.2 Политика отражает приверженность Организации и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры и направлена на поддержание деловой репутации на должном уровне. Процессы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются на системной основе с целью обеспечения единого и интегрированного подхода Организации к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

1.3 Цели документа:

- реализация требований ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции»;
- минимизация рисков вовлечения Совета директоров, Генерального директора и работников Организации независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у акционеров, контрагентов, работников Организации и иных лиц единообразного понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Организации знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также процедуры по предотвращению коррупции;
- создание эффективного правового и практического механизма по противодействию коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения.

2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1 Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.2 Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2.3 Коррупционное правонарушение – это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.4 Коррупционные риски – риски проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций.

2.5 Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения (за исключением трудовых отношений).

2.6 Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.7 Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3 ПРИНЦИПЫ

3.1 Принцип вовлечения работников:

- информирование работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- обеспечение возможности информирования руководства о случаях склонения работников к коррупционным правонарушениям;
- создание доступных каналов передачи обозначенной информации;
- обеспечение возможности информирования работниками руководства о возможном или возникшем конфликте интересов.

3.2 Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечат простоту в реализации и значимый результат.

3.3 Принцип контроля и мониторинга: осуществление мониторинга и контроль соблюдения работниками антикоррупционного законодательства Российской Федерации, мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур по предотвращению коррупции.

3.4 Принцип ответственности и неотвратимости наказания: наказание вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и прочих условий, в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей и реализации антикоррупционной политики.

4 РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1 Ответственность за выявление и оценку коррупционных рисков возложена на Отдел экономической безопасности АО «ЦТСС» (далее ОЭБ).

4.2 ОЭБ осуществляет прием обращений работников о возможных фактах коррупции с использованием электронной почты и телефона, указанных на сайте Общества, а также почтовых отправлений и при личном приеме.

4.3 Сотрудники ответственные за осуществление мероприятий по противодействию коррупции:

- проводят мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- разрабатывают внутренние документы в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- участвуют в проведении антикоррупционной проверки договоров, организационно-распорядительных документов и их проектов;
- рассматривают сообщения о фактах склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- готовят заключения по результатам проверки фактов наличия конфликта интересов;
- оценивают результаты антикоррупционной работы и подготавливают соответствующие отчетные материалы руководству Организации, в случае выявления фактов коррупционных и иных правонарушений;
- осуществляют мониторинг российского, антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения.

4.4 В целях рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции и подготовки по ним предложений для руководства Организации, создана Комиссия по противодействию коррупции, осуществляющая следующие мероприятия:

- готовит предложения о реализации мер по противодействию коррупции;
- вырабатывает оптимальные механизмы противодействия коррупции в Организации;
- осуществляет контроль за выполнением антикоррупционных мероприятий в Организации;
- взаимодействует с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.

4.5 Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих мероприятий, направленных на предотвращение коррупции.

4.6 Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение противодействию коррупции:

- выявление и оценка коррупционных рисков, областей и операций, подверженных рискам коррупции;
- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- разработка новых и совершенствование существующих антикоррупционных мероприятий.

5 ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

5.1 Для обеспечения надежности и достоверности финансовой отчетности, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов Организация осуществляет:

- внутренний контроль хозяйственных операций, в целях недопущения создания неофициальной отчетности, использования поддельных документов, ведения учета несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством;
- внутренний аудит;
- привлекает независимых внешних аудиторов и устанавливает для них требования сообщать о признаках коррупции, выявленных по результатам проведения проверок;
- проверку экономической обоснованности в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов.

6 ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1 Подарки и представительские расходы, которые работники от имени Организации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Работники могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Организации, например, с общепринятыми праздниками, с презентацией, успешным исполнением контрактов;
- быть разумно обоснованными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;
- не создавать репутационного риска для Организации, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах.

6.2 Не допускаются подарки от имени Организации, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7 КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

7.1 С целью ограничения влияния личной заинтересованности работников на принимаемые деловые решения, в обществе реализуются меры по выявлению и предотвращению конфликта интересов.

7.2 При выполнении работы по управлению конфликтом интересов, Организация руководствуется следующими принципами:

- обязанность раскрытия сведений о потенциальном и существующем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса урегулирования и раскрытия сведений о конфликте интересов.

7.3 Организация устанавливает обязанности работников:

- избегать ситуации, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать потенциальный или возникший конфликт интересов;
- содействовать урегулированию конфликта интересов;
- уведомлять своего непосредственного руководителя о возможности возникновения или о возникновении конфликта интересов.

8 УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1 Организация не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ.

9 СПОНСОРСТВО И УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1 Организация не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах организации.

10 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

10.1 Организация устанавливает обязанность для своих работников соблюдать настоящую Политику, информируя их об основных требованиях и санкциях за нарушения. При заключении трудового договора каждого работника Организации в обязательном порядке знакомят с настоящей Политикой.

10.2 Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционное или иное правонарушение;
- оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию должностным лицам ответственным за противодействие коррупции;
- уведомлять своего непосредственного руководителя и должностных лиц Организации ответственных за противодействие коррупции о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- уведомлять своего непосредственного руководителя о возможности возникновения или возникшем конфликте интересов.

11 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

11.1 По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

11.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе Организации или правоохранительных органов.